

		PLAN DE TRABAJO SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO										CBZC-PLN-SST-01 VERSIÓN: 0 PAG.1 DE 1 2025/05/06							
PROGRAMA	ACTIVIDADES	OBJETIVOS	RESPONSABLES	FINANCIERO	RECURSOS	HUMANO	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	INDICADOR				
					TECNICO		P	E	P	E	P	E	P	E					
PLAN BASICO LEGAL	ACTUALIZACION DEL REGLAMENTO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, DEJAR EVIDENCIA DE SU DIVULGACION A LOS COLABORADORES	<ul style="list-style-type: none">- Promover una conciencia de autocuidado y protección por parte de la población trabajadora.- Promover la mejora continua dentro de los diferentes procesos de la organización.- Garantizar el bienestar integral, la salud y seguridad de los trabajadores.- Reducir las tasas de accidentabilidad y ausentismo, controlando los riesgos identificados.- Identificar los riesgos, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.	AREA SST	N/A	Equipos y herramientas de trabajo.	PERSONA ASIGNADA PARA IMPLEMENTAR EL SG-SST				P									
	ACTUALIZACION DE LA POLITICA Y OBJETIVOS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, DEJAR EVIDENCIA DE SU DIVULGACION A LOS COLABORADORES Y HACERLA PUBLICA.			N/A	Equipos y herramientas de trabajo.	PERSONA ASIGNADA PARA IMPLEMENTAR EL SG-SST				P									
	ACTUALIZAR LA MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES			N/A	Equipos y herramientas de trabajo.	PERSONA ASIGNADA PARA IMPLEMENTAR EL SG-SST Y ARL						P			P				
	ASIGNACION DE PRESUPUESTO PARA EL SG-SST EL PROYECTO		ALTA GERENCIA	N/A	Equipos y herramientas de trabajo.	PERSONA ASIGNADA PARA IMPLEMENTAR EL SG-SST	P	E											
	ESTABLECER CON ARL PLAN DE TRABAJO PARA 2025 (GESTIÓN DE RECURSOS)		AREA SST	N/A	Equipos y herramientas de trabajo.	PERSONA ASIGNADA PARA IMPLEMENTAR EL SG-SST				P									
	VERIFICACIÓN DE APORTES FINANCIEROS AL SGSSS (PLANILLAS DE SEGURIDAD SOCIAL)		AREA ADMINISTRATIVA	\$ 200.000.000	Equipos y herramientas de trabajo.	PERSONA ASIGNADA PARA IMPLEMENTAR EL SG-SST Y RRHH	P	E	P	P	P	P	P	P					
BRIGADA DE EMERGENCIAS	REUNIONES DE COMITÉ (C.O.E)	<ul style="list-style-type: none">- Promover una conciencia de autocuidado y protección por parte de la población trabajadora.- Promover la mejora continua dentro de los diferentes procesos de la organización.- Garantizar el bienestar integral, la salud y seguridad de los trabajadores.- Reducir las tasas de accidentabilidad y ausentismo, controlando los riesgos identificados.- Identificar los riesgos, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.	BRIGADA DE EMERGENCIAS	\$ 300.000	Equipos y herramientas de trabajo.	PERSONA ASIGNADA PARA IMPLEMENTAR EL SG-SST - OTROS COLABORADORES						P		P					
	ELABORACIÓN DE ACTAS											P		P					
	PARTICIPACIÓN DEL SIMULACRO DISTRITAL DE EVACUACIÓN.															P		P	
	PREPARACIÓN DE BRIGADISTAS																P		P
	ACTUALIZACIÓN E INSCRIPCIÓN CURSO DE 50 HORAS Y 20 HORAS																		
	CURSO DE PRIMER RESPONDIENTE BRIGADISTAS																		
	ASIGNAR RESPONSABILIDADES A LOS MIEMBROS DE COMITÉ (C.O.E)									P									
COPASST	REUNIONES MENSUALES	<ul style="list-style-type: none">- Promover una conciencia de autocuidado y protección por parte de la población trabajadora.- Promover la mejora continua dentro de los diferentes procesos de la organización.- Garantizar el bienestar integral, la salud y seguridad de los trabajadores.- Reducir las tasas de accidentabilidad y ausentismo, controlando los riesgos identificados.- Identificar los riesgos, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.	COPASST	N/A	Equipos y herramientas de trabajo.	PERSONA ASIGNADA PARA IMPLEMENTAR EL SG-SST - OTROS COLABORADORES			P	P	P	P	P	P					
	ELABORACIÓN DE ACTAS								P	P	P	P	P	P	P	P			
	PROGRAMACIÓN DE AUDITORIAS																		P
	ACTUALIZACIÓN E INSCRIPCIÓN CURSO DE 50 HORAS																		
	ASIGNAR RESPONSABILIDADES (ACTIVIDADES Y TAREAS) A MIEMBROS DE COPASST.																		
COMITÉ DE CONVENCIA LABORAL	REUNIONES TRIMESTRALES (C.C.L)	<ul style="list-style-type: none">- Promover una conciencia de autocuidado y protección por parte de la población trabajadora.- Promover la mejora continua dentro de los diferentes procesos de la organización.- Garantizar el bienestar integral, la salud y seguridad de los trabajadores.- Reducir las tasas de accidentabilidad y ausentismo, controlando los riesgos identificados.- Identificar los riesgos, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.	COMITÉ DE CCL	N/A	Equipos y herramientas de trabajo.	PRESIDENTE E INTEGRANTES DEL COMITÉ													
	ELABORACIÓN DE ACTAS																		
	ASIGNAR RESPONSABILIDADES Y ACTIVIDADES A LOS MIEMBROS DE (CCL)																		
	ACTUALIZACIÓN E INSCRIPCIÓN CURSO DE 50 HORAS																		
INSPECCIONES	INSPECCIÓN GENERAL DE AREAS	<ul style="list-style-type: none">- Garantizar el bienestar integral, la salud y seguridad de los trabajadores.- Reducir las tasas de accidentabilidad y ausentismo, controlando los riesgos identificados.- Identificar los riesgos, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.	AREA SST,COPASST, B. EMERGENCIAS Y ARL.	N/A	Equipos y herramientas de trabajo.	RESPONSABLE DEL SG-SST Y COLABORADORES.													
	INSPECCIÓN DE PRODUCTOS QUÍMICOS									P		P				P			
	INSPECCIÓN DE EXTINTORES									P			P		P		P		
	INSPECCIÓN DE BOTIQUINES									P			P		P		P		
	INSPECCIONES ERGONOMICAS/PUESTOS DE TRABAJO																		
	INSPECCIÓN RUTAS DE EVACUACIÓN																P		P
	INSPECCIONES PREOPERACIONAL DE VEHÍCULOS																		
	INSPECCIONES PLANEADAS POR EL COPASST																		
	INSPECCIONES PREOPERACIONALES DE HERRAMIENTAS ELÉCTRICAS Y MANUALES PROPIAS Y DE CONTRATISTAS																		
	INSPECCIONES A EQUIPOS DE EMERGENCIAS PROPIAS Y DE CONTRATISTAS																		
	INSPECCIONES DEL USO Y MTO A E.P.P PROPIAS Y DE CONTRATISTAS																		
	INSPECCIONES DE ORDEN Y ASEO																		
SEGURIDAD LABORAL	INDUCCIÓN DE INGRESO (PERSONAL NUEVO)	<ul style="list-style-type: none">- Promover una conciencia de autocuidado y protección por parte de la población trabajadora.- Promover la mejora continua dentro de los diferentes procesos de la organización.- Garantizar el bienestar integral, la salud y seguridad de los trabajadores.- Reducir las tasas de accidentabilidad y ausentismo, controlando los riesgos identificados.- Identificar los riesgos, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.	AREA SST Y GERENCIA	N/A	HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS (CAMARAS Y EQUIPO COMPUTO)	RESPONSABLE DEL SG-SST Y COLABORADORES.	P	E	P		P			P					
	REINDUCCIÓN (PERSONAL ANTIGUO)			N/A															
	ELABORAR E IMPLEMENTAR PROGRAMA DE MTO PREVENTIVO DE (INSTALACIONES, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS)			\$ 8.000.000,00						P									
	RECARGA DE EXTINTORES.			\$ 600.000,00															
	SOCIALIZAR MANUALES,FICHAS O INSTRUCTIVOS DE SEGURIDAD A LOS COLABORADORES			N/A						R	P	P	P	P	R	R	R		
	COMPRA Y ENTREGA DE E.P.P Y ELEMENTOS DE BIOSSEGURIDAD (EN CASO DE REQUERIRSE)			\$ 5.000.000,00						P	P	P	P	P	P	P	P		
	REPORTE DE ACTO Y CONDICIONES INSEGURAS																		
	CURSOS DE TRABAJO SEGURO EN ALTURAS																		
			OFICIALES Y AREA SST	\$ 350.000.000															

No de actividades ejecutadas/ No de actividades programadas*100

		PLAN DE TRABAJO SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO												CBZC-PLN-SST-01 VERSIÓN: 0 PAG.1 DE 1 2025/05/06				
PROGRAMA	ACTIVIDADES	OBJETIVOS	RESPONSABLES	RECURSOS			MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	INDICADOR			
				FINANCIERO	TECNICO	HUMANO	P	E	P	E	P	E	P	E		P	E	
HIGIENE LABORAL	INSPECCIONES Y ANALISIS DE PUESTOS DE TRABAJO.	Identificar los riesgos, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.	AREA SST	APORTES A LA ARL	Equipo y herramientas de ayuda individual.	PERSONAL DE SST INTERNO								P				
MEDICINA LABORAL	EXÁMENES DE INGRESO - EXÁMENES PERIODICOS -EXÁMENES DE EGRESO	• Promover una conciencia de autocuidado y protección por parte de la población trabajadora. • Promover la mejora continua dentro de los diferentes procesos de la organización. • Garantizar el bienestar integral, la salud y seguridad de los trabajadores. • Reducir las tasas de accidentalidad y asentamiento, corrigiendo los riesgos identificados. • Identificar los riesgos, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.	AREA SST Y GERENCIA	\$ 4.000.000,00	HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS	RESPONSABLE DEL SG-SST (COLABORADORES Y ASESORAS EXTERNAS ARL)	P	E	P	P	P	P	P	P				
	NA														P			
	CAMPAÑAS Y ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN		\$ 1.500.000,00								P							
	Realizar encuesta de perfil sociodemográfico		AREA SST	NA			HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS	RESPONSABLE DEL SG-SST								P		
CUMPLIMIENTO DEL SG-SST CON BASE AL DECRETO 0172 DE 2015 Y RESOLUCIÓN 0312 DE 2019.	RENDICIÓN DE CUENTAS (SG-SST, COPASST, CCL Y BRIGADA DE EMERGENCIAS)	• Promover una conciencia de autocuidado y protección por parte de la población trabajadora. • Promover la mejora continua dentro de los diferentes procesos de la organización. • Garantizar el bienestar integral, la salud y seguridad de los trabajadores. • Reducir las tasas de accidentalidad y asentamiento, corrigiendo los riesgos identificados. • Identificar los riesgos, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.	I	NA	NA	PERSONAL SST									P			
	EVALUAR A PROVEEDORES QUE APORTEN PRODUCTOS PARA EL CUMPLIMIENTO DEL SG-SST (E.P.P.) EXTRACTORES BOTQUIN (ENTRE OTROS)		AREA SST	NA											P			
	REVISIÓN POR LA ALTA DIRECCIÓN		GERENCIA	NA												P		
	ACCIONES DE MEJORA CONFORME A REVISIÓN DE LA ALTA DIRECCIÓN		ALTA GERENCIA	NA													P	
	AJUSTE MATRIZ DE OBJETIVOS, METAS E INDICADORES.		AREA SST	NA													P	
	ALIMENTAR INDICADORES DE ESTRUCTURA, PROCESO Y RESULTADO		AREA SST	NA			P	E	P	P	P	P	P	P	P	P		
	IMPLEMENTAR LA EVALUACIÓN DE SELECCIÓN DE CONTRATISTAS Y PROVEEDORES.		ALTA GERENCIA Y AREA SST	NA											P	P	P	
	ACTUALIZACIÓN DE LA MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN Y VALORACIÓN DE PELIGROS.		AREA SST	NA										P				
	REALIZAR AUDITORIA INTERNA O EXTERNA ANUAL		GERENCIA Y AREA SST	POR DEFINIR													P	
	PLANIFICACIÓN DE AUDITORIAS CON EL COPASST		COPASST	NA												P		
	EVALUACIÓN DEL SG-SST CON BASE A LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019		AREA SST	NA													P	
	EJECUTAR ACCIONES CORRECTIVAS, PREVENTIVAS Y DE MEJORA DE LA INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES, AT Y EL.		AREA SST	\$ 2.000.000,00									P					
	REALIZAR RENDICIÓN DE CUENTAS DEL SG-SST		AREA SST	NA														P
IMPLEMENTAR LAS ACCIONES PREVENTIVAS Y CORRECTIVAS CON BASE A LOS RESULTADOS DEL SG-SST.	AREA SST	\$ 1.000.000,00			P		P	P	P	P	P	P	P					
INDICADOR DE GESTION POR MES							MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL			
Número de actividades programadas							6	17	23	20	22	17	21	22	148			
Número de actividades ejecutadas							6	0	0	0	0	0	0	0	6			
Porcentaje de cumplimiento del mes							100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	4%			
INDICADOR DE CUMPLIMIENTO																		
ASIGNACIÓN DE RECURSOS:		La Alta Gerencia se compromete a brindar los recursos físicos, tecnológicos, económicos, de infraestructura y humanos para el cumplimiento y desarrollo del plan de trabajo durante el tiempo establecido.																

Nombre - Residente SST : LUZ DARY LOZADA D.

No. Licencia SST: RESOLUCION 7390 DEL 08 DE JULIO DEL 2015
ELABORÓ

Nombre Representante legal: WILLY PATRICK BELZNER SALAZAR

APROBÓ

CONVENCIONES	
P	PLANEADO
E	EJECUTADO
R	RELATIVO